

POLITICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Objetivo:

En Hipotels, nuestro compromiso es asegurar la salud, seguridad y bienestar de todos nuestros empleados, colaboradores y cualquier persona que interactúe con nuestras actividades. La prevención de riesgos laborales es una prioridad para nosotros, y trabajamos de manera activa para identificar, evaluar y eliminar cualquier peligro que pueda comprometer la integridad de nuestros trabajadores.

Principios y compromisos

1. Cumplimiento de la legislación vigente

Cumplimos estrictamente con todas las normativas nacionales e internacionales relacionadas con la prevención de riesgos laborales, garantizando que nuestras operaciones sean seguras y que nuestros empleados trabajen en un entorno conforme a la ley.

2. Compromiso con la seguridad y salud

Nos comprometemos a crear y mantener un ambiente laboral seguro, estableciendo medidas preventivas para proteger la salud física, mental y emocional de nuestros empleados. Fomentamos una cultura de seguridad en todos los niveles de la organización.

3. Identificación y evaluación de riesgos

Realizamos una identificación y evaluación continua de los riesgos laborales en todos nuestros procesos y actividades. Esto nos permite implementar medidas de control adecuadas y minimizar los posibles peligros para la seguridad y salud de nuestros empleados.

4. Prevención de accidentes y enfermedades laborales

La prevención de accidentes y enfermedades laborales es nuestra prioridad. Nos aseguramos de que se adopten medidas preventivas y correctivas, así como de que se lleve a cabo un seguimiento regular para garantizar la eficacia de estas acciones.

5. Formación y sensibilización continua

Ofrecemos formación regular a todos nuestros empleados sobre prevención de riesgos laborales, buenas prácticas de seguridad y cómo reaccionar en caso de emergencia. Nos aseguramos de que cada trabajador tenga el conocimiento necesario para realizar su trabajo de manera segura.

6. Equipos de protección personal (EPP)

Proporcionamos a nuestros empleados los equipos de protección personal necesarios para realizar sus tareas de forma segura, asegurándonos de que todos los trabajadores los utilicen correctamente en todo momento.

7. Participación activa de los empleados

Fomentamos la participación activa de todos los empleados en la mejora de la seguridad laboral, mediante la comunicación constante, la denuncia de condiciones inseguras y la propuesta de medidas para mejorar la seguridad en el entorno laboral.

8. Investigación de incidentes y accidentes

En caso de accidente o incidente, se llevará a cabo una investigación exhaustiva para identificar la causa raíz y tomar las medidas correctivas necesarias. Todos los incidentes serán documentados y analizados para evitar la repetición.

9. Plan de emergencia y evacuación

Contamos con un plan de emergencia y evacuación que debe ser conocido y seguido por todos los empleados. Este plan está diseñado para garantizar una respuesta rápida y eficiente ante cualquier situación de emergencia, minimizando riesgos para la seguridad de todos.

10. Mejora continua

La prevención de riesgos laborales es un proceso continuo. Evaluamos periódicamente nuestras políticas y procedimientos de seguridad para identificar áreas de mejora y adaptar nuestras estrategias a nuevas normativas, tecnologías y mejores prácticas en el ámbito de la seguridad laboral.

Responsabilidades

1. Responsabilidad de la Dirección

La alta dirección se compromete a proporcionar los recursos necesarios para la implementación de esta política y asegurar el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud en toda la organización. Además, se encargará de liderar la promoción de una cultura de seguridad laboral a todos los niveles de la empresa.

2. Responsabilidad de los Responsables de Área

Los responsables de área son responsables de identificar los riesgos asociados a sus actividades, implementar las medidas preventivas necesarias, coordinar la formación en seguridad de sus equipos y garantizar el cumplimiento de las normativas de seguridad en su área.

3. Responsabilidad de los Empleados

Los empleados tienen la responsabilidad de seguir las normas de seguridad establecidas, utilizar correctamente los equipos de protección personal, y comunicar cualquier situación de riesgo o accidente que pueda poner en peligro su salud o la de sus compañeros.

Procedimiento de Actuación

1. Identificación de riesgos:

Todos los empleados deben colaborar en la identificación de posibles riesgos laborales, comunicándolos a sus responsables de área o al departamento de prevención de riesgos laborales.

2. Evaluación de riesgos:

Realizamos evaluaciones periódicas para identificar y valorar los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo. Los resultados de estas evaluaciones son la base para la implementación de medidas preventivas.

3. Implementación de medidas correctivas:

En función de la evaluación de riesgos, se implementan medidas correctivas inmediatas para reducir los riesgos detectados, garantizando que todos los procedimientos de trabajo sean seguros.

4. Seguimiento:

Se realiza un seguimiento regular para verificar que las medidas de prevención se mantengan efectivas y que no surjan nuevos riesgos.

5. Revisión del sistema de seguridad:

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se revisará periódicamente para asegurarse de que sigue siendo adecuado y efectivo ante nuevos desafíos.

Conclusión

La seguridad y la salud laboral son fundamentales para el buen funcionamiento de nuestra empresa. En Hipotels, trabajamos de manera constante para prevenir riesgos, proteger a nuestros empleados y mejorar nuestro entorno laboral. Cada miembro de nuestra organización es esencial para construir una cultura de seguridad sólida, y contamos con su compromiso para lograr un entorno de trabajo seguro y saludable.

CSO Chief Sustainability Officer

Cala Millor, a 21 de julio 2026

